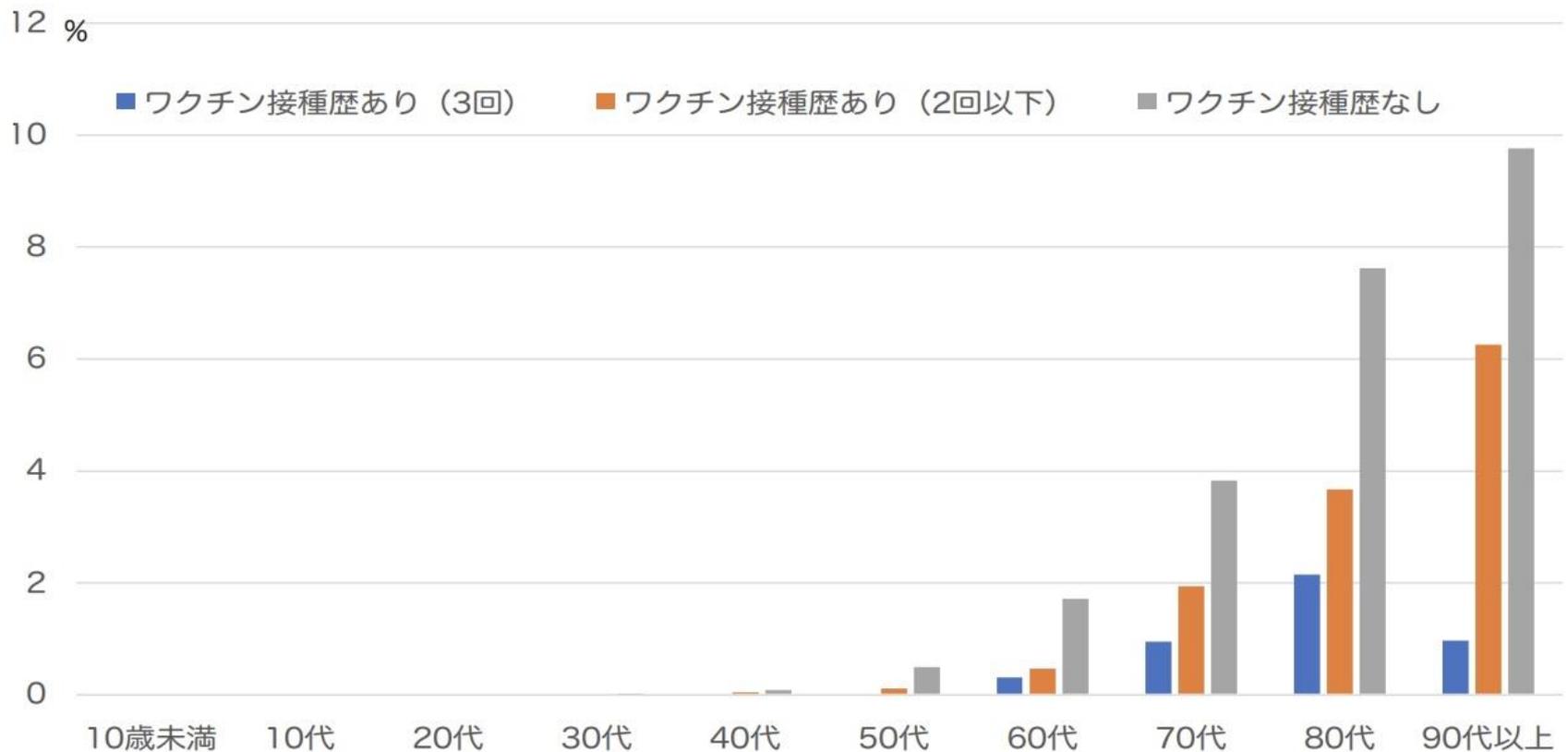


新型コロナウイルスの感染症分類見直し ～5月8日から、法令上のルールが大きく変わる見込み～

Confidential

株式会社Mediplatの許可無く対外的に参照・配布しないでください

- 高齢になるに従い、重症化率は上昇
- ワクチン3回接種者では死亡率は抑えられている



インフルエンザとの重症化率比較

- 60歳未満では、インフルエンザとコロナ（オミクロン株）との重症化率・致死率はほぼ同レベル
- 60歳以上ではインフルよりも高い

	重症化率 (注1)		(参考) 致死率 (注1)	
	60歳未満	60歳以上	60歳未満	60歳以上
新型コロナ・オミクロン株流行期 (注3、4)	0.03%	<u>2.49%</u>	0.01%	1.99%
新型コロナ・デルタ株流行期 (注3)	0.56%	5.0%	0.08% (注2)	2.5% (注2)
季節性インフルエンザ (注3)	0.03%	<u>0.79%</u>	0.01%	0.55%

2023年春から、感染症法上の分類を5類に変更

- 感染症法上の分類が、5類に変更される見込み
- 2023年5月8日から変更予定（2023年2月6日時点では）

NHK

感染症法上の分類と主な措置

分類	主な感染症	入院 勧告	就業 制限	外出 自粛
新型 インフルエンザ 等感染症	新型 コロナウイルス	○	○	○
2類	結核 SARSなど	○	○	×
5類	季節性 インフルエンザなど	×	×	×

2類相当

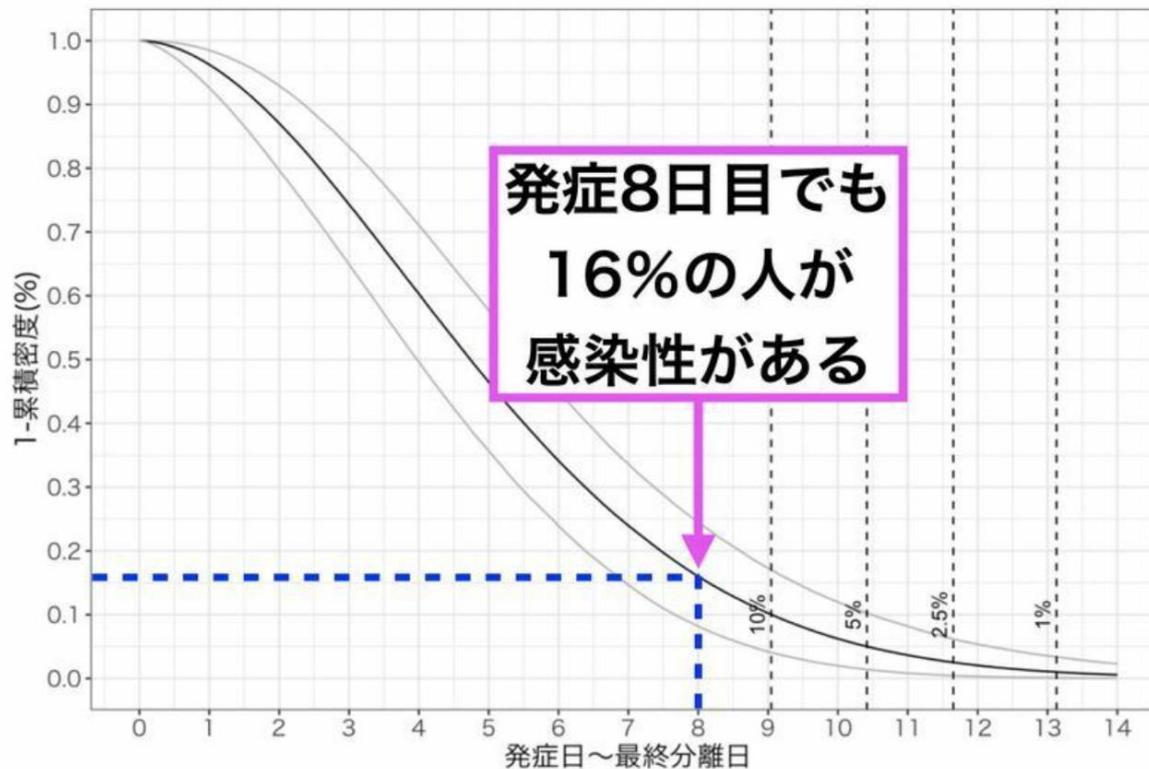
5類になると、どう変わるのか？

- 法令上は、陽性者・濃厚接触者の待機期間などが「任意」になる
→ 各社にて独自に対応を検討する必要がある

	現状	→	移行後
感染症法上の分類	新型インフルなど感染症	→	5類感染症
陽性者の待機期間	原則7日間	→	法令上はなし (厚労からの別途推奨あり*)
濃厚接触者の待機期間	原則5日間	→	法令上はなし
医療費などの公費負担	あり	→	段階的に縮小
診療対応	発熱外来中心	→	すべての医療機関へ 段階的に移行？
マスク着用	屋外では距離保てば不要	→	屋内でも法令上は不要に

* <https://www.mhlw.go.jp/content/10900000/001093929.pdf>

- 「法律上、待機するのは義務ではなくなる」だけであり、「周囲に感染しなくなる」わけではない
- 特に症状（咳・鼻水・発熱・喉の痛みなど）が残っている時は注意
- テレワークなども適宜組み合わせ合わせてリスクを下げることも一案

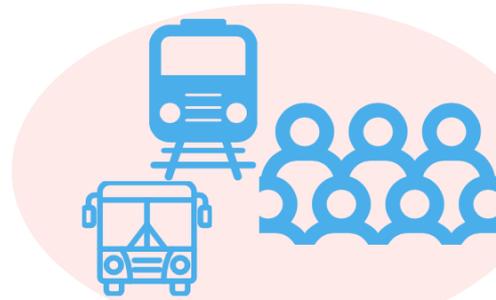


周囲の方に、感染を広げないために

マスクを着用しましょう



受診時や医療機関・
高齢者施設などを訪問する時



通勤ラッシュ時など混雑した
電車・バスに乗車する時

ご自身を感染から守るために

マスク着用が効果的です



高齢者



慢性肝臓病
がん
心血管疾患 など

基礎疾患を有する方



妊婦

重症化リスクの高い方が感染拡大時に混雑した場所に行く時

外出を控えることが推奨される期間

発症日を0日目^{※1}として5日間は外出を控え^{※2}、かつ、

・ 熱が下がり、痰や喉の痛みなどの症状が軽快した場合でも、24時間程度は外出を控え様子を見ること
が推奨されます。症状が重い場合は、
医師に相談してください。

※1 無症状の場合は検体採取日を0日目とします。

※2 こうした期間にやむを得ず外出する場合でも、
症状がないことを確認し、マスク着用等を徹底
してください。

学校への出席停止期間

「発症した後5日を経過し、
かつ、症状が軽快した後1
日を経過するまで」です。
学校保健安全法施行規則（文科省所管）

※保育所等も同様の期間を「登園のめやす」
として示しています。



周りの方への配慮

10日間が経過するまでは、ウ
イルス排出の可能性があるこ
とから、不織布マスクを着用
したり、高齢者等ハイリスク
者と接触は控える等、周りの
方へうつさないよう配慮しま
しょう。

※発症後10日を過ぎても咳やくしゃみ等の症
状が続いている場合には、マスクの着用など
咳エチケットを心がけましょう。

※乳幼児のマスクの着用については、2歳未
満には奨めておらず、2歳以上についても求
めていません。

各医療機関や高齢者施設等においては、この情報を参考に、新型コロナウイルスに罹患した従事者の就業制限を
考慮してください。（高齢者施設等については、重症化リスクを有する高齢者が多く生活することも考慮してください）

* <https://www.mhlw.go.jp/content/10900000/001093929.pdf>

- 陽性者の待機期間（出社自粛期間）をどうするか？
 - まずは現状と同様に？
 - 待機期間を一部短縮？
 - 待機期間撤廃？
- 濃厚接触者の待機期間（出社自粛期間）をどうするか？
- 社内でのマスク着用についてのルールは？
 - 屋内では原則着用？
 - 屋内でも、一定のルール下では着用義務解除？
- 会食などのルールは？
- 出社自粛とした場合で、在宅勤務などもできない場合の給与は？
※社労士様などとも相談を