



識学クラウド操作手順書

[評価・査定]

1. はじめに
 - 1.1. 概要
 - 1.2. 前提となる識学クラウド全体の設定
2. 初期設定(管理者作業)
 - 2.1. 上司設定
 - 2.2. 所属部門名・所属課名・役職名の設定
 - 2.3. 査定制度マスタ設定
 - 2.3.1. 等級マスタ設定
 - 2.3.2. 給与マスタ設定
 - 2.3.3. 役職手当設定
 - 2.3.3.1. 役職手当を1つずつ登録する場合
 - 2.3.3.2. 役職手当を複数一括で登録する場合
 - 2.3.4. 手当名設定
 - 2.4. 社員台帳管理
 - 2.4.0.1. 社員管理台帳から出力した情報を元に社員情報を一括更新する場合
 - 2.5. 査定期間管理
 - 2.6. 評価期間管理
3. 評価(評価者/被評価者/管理者作業)
 - 3.1. 評価シート作成(上司)
 - 3.2. 評価結果を申請する(被評価者)
 - 3.3. 結果を承認する(評価者)
 - 3.4. 評価ステータス更新(管理者)
4. 査定(部下/管理者作業)
 - 4.1. 査定準備とピッチの配布(管理者)
 - 4.1.1. 査定開始処理
 - 4.1.2. 査定対象者設定
 - 4.1.3. ピッチの配布
 - 4.2. ピッチの確認(査定対象者)
 - 4.3. 査定結果の反映(管理者)
 - 4.3.1. ピッチ確認状況の把握
 - 4.3.2. 査定結果の反映
 - 4.4. 査定結果の確認(査定対象者)
 - 4.5. 査定の確定(管理者)
 - 4.5.1. 査定期間のステータス変更
5. 給与額算定
 - 5.1. 給与反映(管理者)
 - 5.2. 給与シュミレーション(管理者)
6. 用語集

1. はじめに

1.1. 概要

識学クラウドの「評価・査定」機能は、識学が推奨する「人事評価と査定の手法」を実現します。本機能の利用は、下記の表に示す4つの主要工程で構成されます。

①初期設定（組織の評価査定ルールを反映させる為）

内容	実施者	補足
01.上司設定	管理者	評価する上司を被評価者全員に設定します
02.査定制度マスタ	管理者	等級や給与、役職のマスタデータを定義します
03.社員台帳設定	管理者	評価対象の社員を定義します
04.査定期間管理	管理者	査定期間(年2回若しくは1回)を設定します
05.評価期間管理	管理者	評価期間(年4回若しくは2回)を設定します

②評価（ある期間の成果を定量評価する為）

内容	実施者	補足
06.評価シート作成 評価基準の設定	評価者(上司)	部下の評価シートを作成し、割り当てます
07.実績の入力と申請	被評価者(部下)	上司が設定した評価シートに、実績を入力します
08.評価結果の確認と承認	評価者(上司)	部下の入力を確認し、問題がなければ承認します
09.評価ステータス更新	管理者	全員の評価承認を確認し、ステータスを評価完了します

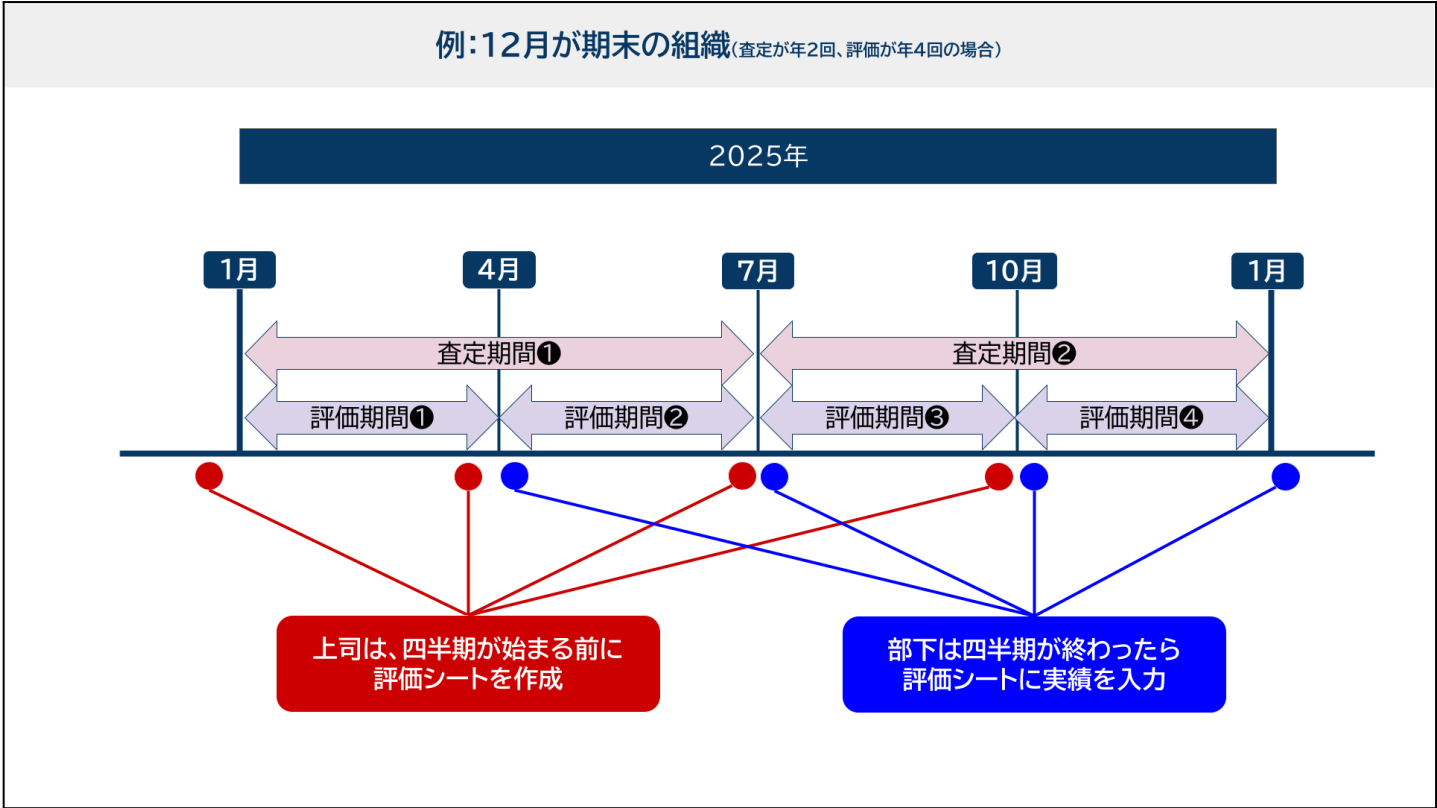
③査定（評価結果を踏まえて、給与テーブルのランクを変動させる為）

内容	実施者	補足
10.査定準備とピッチ配布	管理者	確定した評価結果を踏まえ、ピッチを配布します
11.ピッチの確認	被評価者(部下)	配布されたピッチ数が問題ないか確認します
12.査定結果の反映	管理者	確定した配布ピッチ数を踏まえ、ランク等を変動します
13.査定結果の確認	被評価者(部下)	変動したランク等を確認します
14.査定の確定	管理者	全員の査定承認を確認し、ステータスを評価完了します

④給与額算定（査定結果を踏まえて、給与額を最終決定させる為）

内容	実施者	補足
15.給与反映	管理者	確定した査定結果に加え、賞与や手当を設定し、給与額を算定します
16.給与シミュレーション	管理者	ピッチや等級、手当を変更した時の給与や、総合的な人件費を一覧でシミュレーションできます

以下は、「評価・査定」機能が想定している評価、査定スケジュールの一例です。12月を期末とする組織における評価と査定のスケジュールを示しています(※設定で、査定回数、評価回数、期の始まりなどは変更できます)



評価は3ヶ月ごと(四半期)に実施し、査定は6ヶ月ごと(半期)に実施することを示しています(年に2回、4月と10月に「査定」があり、評価をもとに給与変動や昇進などの判断が行われます)

1.2. 前提となる識学クラウド全体の設定

- 「評価」を利用するには、事前に識学クラウドの「初期設定」が必要です。
 - 識学クラウド「初期設定」の手順は、「識学クラウド操作手順書【初期設定】」をご覧ください。
- ユーザー登録→メニューの割り当てまで設定したら、識学社のコンサルタントが「評価査定管理者」を設定します。「評価査定管理者」は、組織の評価・査定情報を全て設定・確認ができる権限です。**評価・査定を行うユーザー名をコンサルタントにご連絡ください。**

- ※「評価査定管理者」はシステム管理者権限を所持している必要があります。
 - ※「評価査定管理者」はお客様側で設定することができません。
- 【設定をご希望の場合のお問い合わせ先】
- ・識学基本サービス・基本サービスライトご契約:担当コンサルタント
 - ・識学自走サービスご契約:お問い合わせフォーム

「評価査定管理者」設定が完了したら、「事前設定」の章に進んでください。

2. 初期設定(管理者作業)

2.1. 上司設定

評価査定の対象ユーザー(各社員)に、以下の手順で上司を設定します。

1. 「[組織の設定](#)」をクリック



2. 「[ユーザー管理](#)」をクリック



3. 「上司」項目にて、各ユーザーの上司をドロップリストから選択



4. 上司が固定表示されれば設定完了



2.2. 所属部門名・所属課名・役職名の設定

所属部門名・所属課名・役職名を設定します。
これらは評価査定機能に限定した項目ではないため、「初期設定」に分類されています。
設定方法は[操作手順書\(初期設定\)](#)をご覧ください。

2.3. 査定制度マスタ設定

設定場所:「[ホーム](#)」>「[管理画面へ](#)」>「[評価・査定管理](#)」>「[査定制度マスタ](#)」
「査定制度マスタ」画面では、査定に必要な情報の作成を行います。

2.3.1. 等級マスタ設定

ここでは、社員の等級の設定を行います。

1. 「等級マスタ設定」をクリックし、「等級マスタの新規作成」ボタンをクリック



2. 必要事項を入力

- ・管理番号:1～10を選択
初めに登録する等級を「1」とし、それ以降は「2」「3」と順に採番します。
- ・等級マスタ名:等級のカテゴリを入力(例:営業、管理部門、システム部門など)
- ・説明※任意:等級に関する補足説明
- ・等級テーブル:等級内でのランクを10段階で作成(例:Ⅰ～Ⅺ、A～J)
テーブルの数は「列追加」「列削除」で調整できます

管理番号(1~10)

1

等級マスタ名 ※必須

営業部門

説明

等級テーブル

等級番号	1	2	3	4	5	列追加
等級表記	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ	列削除

戻る

更新

3. 必要事項の入力後、「登録」をクリック

等級テーブル

等級番号	1	2	3	4	5	列追加
等級表記	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ	列削除

戻る

更新

4. 作成完了すると、「等級マスタ設定」に表示される

①～③の手順で、全ての等級を登録する

等級マスタ設定

等級マスタ設定

給与マスタ設定

役職手当設定

手当名設定

管理番号	等級マスタ名	説明	
1	営業部		編集 削除
2	経営部		編集 削除
3	管理部		編集 削除

2.3.2. 給与マスタ設定

等級・ピッチごとの基本給の設定を行います。

1. 「給与マスタ設定」をクリックし、「テンプレートのダウンロード」ボタンをクリック

ホーム / 評価・査定管理 / 給与マスタ設定

給与マスタ設定

給与マスタのインポート

テンプレートのダウンロード

等級マスタ設定

給与マスタ設定

役職手当設定

手当名設定

等級マスタ名

営業部

ランク

等級設定

ピッチ

基本給(円単位)

該当するデータがありません

2. Excel形式のテンプレートがダウンロードできたら、以下を編集し、保存

- ・等級マスタ名:「等級マスタ設定」で設定した等級を入力
- ・ランク:「等級マスタ設定」>「等級テーブル」で作成した**等級番号(※1)**を入力
※1(等級番号)

等級テーブル

等級番号	1	2	3	4	5	列追加
等級表記	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ	列削除

- ・ピッチ:ランクの中でさらに段階を分ける場合に入力

・基本給(単月)役職手当及び手当抜き:基本給を入力

等級マスタ名 (必須)	ランク	ピッチ	基本給(単月)※役職/職務手当抜き
営業	1	10	450000
営業	1	9	440000
営業	1	8	430000
営業	1	7	420000
営業	1	6	410000
営業	1	5	400000
営業	1	4	390000
営業	1	3	380000
営業	1	2	370000
営業	1	1	360000
営業	1	0	350000

※作成にあたり不明点や迷う点がある場合は、担当コンサルタントまでご相談ください。

3. 「給与マスタのインポート」ボタンをクリックし、②で作成したファイルを選択

ホーム / 評価・査定管理 / 給与マスタ設定

給与マスタ設定

給与マスタのインポート

テンプレートのダウンロード

等級マスタ設定

給与マスタ設定

役職手当設定

手当名設定

等級マスタ名

営業部

ランク

等級記号

ピッチ

基本給(円/単月)

該当するデータがありません

4. インポートが完了すると、「給与マスタ設定」に表示される
※「等級マスタ名」で等級の絞り込みが可能

等級マスタ設定

給与マスタ設定

役職手当設定

手当名設定

等級マスタ名

営業部

ランク	等級記号	ピッチ	基本給(円/単月)
1	I	1	200,000
1	I	2	250,000
1	I	3	300,000
1	I	4	350,000
1	I	5	400,000

【⚠注意】
「3」で作成したファイルは、保管をお願いします。インポートした内容を編集する場合は、「3」で用いたファイルを編集し、再インポートが必要です。
ファイルを別途新規作成してインポートすると、インポートしたデータで上書きされ、識学クラウド上の既存データが削除されますのでご注意ください。

2.3.3. 役職手当設定

それぞれの等級における役職の手当の設定を行います。

2.3.3.1. 役職手当を1つずつ登録する場合

1. 「役職手当設定」をクリックし、「役職手当の新規作成」ボタンをクリック

ホーム / 評価・査定管理 / 役職手当設定

役職手当設定

役職手当の新規作成

役職手当のインポート

テンプレートのダウンロード

等級マスタ設定

給与マスタ設定

役職手当設定

手当名設定

絞り込み

等級マスタ、役職名

検索

等級マスタ	役職名	役職手当(円)	役職ID		
	部長	0	7107	編集	削除
	係長	0	7108	編集	削除

2. 以下必要事項を入力し、「登録」ボタンをクリック
役職名:役職名を入力
等級マスタ名:等級を選択

役職手当(円):役職手当を入力

役職名

部長

等級マスタ名

営業

役職手当(円)

200000

戻る

登録

3. 作成完了すると、一覧に表示される
- ※役職を作成すると「役職ID」が採番されます。この番号は「グループの中で○番目」ではなく「他の企業様も含めた、識学クラウド内で作成された役職の中で○番目」という採番方法です。番号が大きくても問題ありません。
- ※初めて利用する場合は、事前に登録されている役職のデータが、「等級マスタ」が空欄の状態が表示されています。対象データの「編集」ボタンをクリックして「等級マスタ」、「役職手当(円)」を入力して保存する方法でもご利用いただけます。

役職手当設定				
絞り込み				
等級マスタ、役職名				
検索				
等級マスタ	役職名	役職手当(円)	役職ID	
営業	部長	200,000	1009	編集 削除
営業	課長	100,000	1010	編集 削除

2.3.3.2. 役職手当を複数一括で登録する場合

複数一括で入力する場合は、「テンプレートのダウンロード」ボタンをクリック

ホーム / 評価・査定管理 / 役職手当設定

役職手当の新規作成 役職手当のインポート テンプレートのダウンロード

役職手当設定

等級マスタ設定 給与マスタ設定 役職手当設定 手当名設定

絞り込み

等級マスタ、役職名

検索

等級マスタ	役職名	役職手当(円)	役職ID	
	部長	0	7107	編集 削除
	係長	0	7108	編集 削除

1. テンプレートに必要情報を入力し、ファイルを保存
- 等級マスタ名:等級を選択
- 役職名:役職名を入力
- 役職手当:役職手当を入力

等級マスタ名	役職名 (必須)	役職手当 (必須)
営業	部長	150000
営業	課長	100000
営業	係長	50000

2. 「役職手当のインポート」ボタンをクリックし、①で作成したファイルを選択

ホーム / 評価・査定管理 / 役職手当設定

役職手当の新規作成 役職手当のインポート テンプレートのダウンロード

役職手当設定

等級マスタ設定 給与マスタ設定 役職手当設定 手当名設定

絞り込み

等級マスタ、役職名

検索

等級マスタ	役職名	役職手当(円)	役職ID	
	部長	0	7107	編集 削除
	係長	0	7108	編集 削除

3. インポートが完了すると、「役職手当設定」に表示される

2.3.4. 手当名設定

住宅手当、家族手当など、諸手当の設定を行います※ない場合は入力不要

「手当名設定」をクリックし、入力欄に手当名を入力し、「更新」ボタンをクリック
※手当の登録上限は最大5つ

給与マスタ設定

役職マスタ設定

手当名設定

手当1

住宅手当

手当2

通勤手当

手当3

手当3

手当4

手当4

手当5

手当5

戻る

更新

2.4. 社員台帳管理

設定場所:「ホーム」>「評価・査定」>[「社員台帳管理」](#)
「査定制度マスタ」の設定をもとに、社員の部署や等級などの情報の設定を行います。

1. 「社員台帳管理」をクリック

ホーム / 評価・査定管理

評価・査定管理

評価・査定管理の流れ

給与マスタ設定

役職マスタ設定

評価

査定

給与査定設定

社員台帳管理

評価

査定

給与査定設定

2. 各社員の現在の所属部・課、等級マスタ、役職、等級、ピッチ、累計Ptを設定し、「更新」ボタンをクリック
※社員台帳には、「評価・査定」メニューの割り当てがされている方が表示されます。表示されていないユーザーはメニューの割り当てがされていない可能性があるので、設定の確認をお願いします。
参照:[操作手順書\(初期設定\)](#)

ホーム / 評価・査定管理 / 社員台帳管理

社員台帳管理

社員台帳のインポート

社員台帳のエクスポート

絞り込み

ユーザー名

所属部門

所属課

等級マスタ名

役職

等級

ピッチ

累計Pt

【補足・注意事項】
「組織の設定」>「ユーザー管理」画面にて所属部門名・所属課名・役職名を設定しているユーザーの場合は、社員台帳画面右上の「所属部門・所属課名・役職取得」ボタンで、所属部門名・所属課名・役職名を社員台帳に同期させることができます(「役職」データを同期させる場合は、「等級マスタ名」が事前に入力されている必要があります)。
それによって、この機能を使用すると効率的に社員台帳へのデータ反映を進めることが出来ます。
ただ、評価・査定機能から「組織の設定」>「ユーザー管理」画面への所属部門名・所属課名・役職名の同期はできなくなっております。そのため、ユーザー管理画面の所属部門名・所属課名・役職名は常に最新の状態を保つ必要があります。

ホーム / 評価・査定管理 / 社員台帳管理

社員台帳管理

社員台帳のインポート

社員台帳のエクスポート

絞り込み

ユーザー名

所属部門

所属課

等級マスタ名

役職

等級

ピッチ

累計Pt

列の名前	説明
ユーザー名	登録した社員名が表示される
所属部	「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「所属マスタ設定」で設定した部署名を入力
所属課	「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「所属マスタ設定」で設定した課名を入力 ※部長の場合は、このセルは空欄とする
等級マスタ名	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定した等級名

役職名	役職者の場合のみ、「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「役職マスタ設定」で設定した役職を入力
等級	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定した等級表記を入力
ピッチ	該当ピッチをドロップダウンから選択
累計ポイント	所持しているポイントがある場合は入力

2.4.0.1. 社員管理台帳から出力した情報を元に社員情報を一括更新する場合

1. 「社員台帳管理」画面内右上にある「社員台帳のエクスポート」ボタンをクリック



2. ダウンロードできる社員台帳(Excelファイル※詳細後述)を編集する(自組織の社員情報を上書きしてください)
3. Excelファイルに必要情報を全て記入したら保存し、「社員台帳のインポート」をクリック



4. インポート完了後、社員台帳に反映される

社員台帳(Excelファイル)の、前半6列を個別に説明します。

email (参考)	ユーザー名 (必須)	所属部 (任意)	所属課 (任意)	等級マスタ名 (参考)	等級マスタ管理番号 (必須)	
	上司	営業本部	営業部	営業1課 1係	営業	1
	部下	営業本部	営業部	営業1課 1係	営業	1

列の名前	入力が必要かどうか ※「参考」の列は、参考情報として出力しているだけであり、インポート時は無視します	説明
email	参考	ID(メールアドレスがない場合)でないユーザーの場合、メールアドレスが表示される
ユーザー名	必須	登録した社員名が表示される ※1
所属部	任意	「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「所属マスタ設定」で設定した部署名を入力
所属課	任意	「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「所属マスタ設定」で設定した課名を入力
等級マスタ名	参考	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定した等級名
等級マスタ管理番号	必須	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定された管理番号を入力

社員台帳(Excelファイル)の、後半5列を個別に説明します

役職名 (任意) ※未設定時は空欄	等級名 (参考)	等級番号	ピッチ (必須)	累計ポイント (必須)
係長	営Ⅱ	2	3	0
	営Ⅰ	1	1	0

列の名前	入力が必要かどうか ※「参考」の列は、参考情報として出力しているだけであり、インポート時は無視します	説明
役職名	任意	「組織の設定」>「組織マスタ設定」>「役職マスタ設定」で設定した役職を入力
等級名	参考	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定した等級の「等級表記」「等級番号」を入力
等級番号	必須	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「等級マスタ設定」で設定した等級の「等級番号」を入力
ピッチ	必須	「評価・査定管理」>「査定制度マスタ」>「給与マスタ設定」で設定した等級におけるピッチを入力
累計ポイント	必須	所持しているポイントを記入

2.5. 査定期間管理

設定場所:ホーム>「評価・査定管理」>「[査定期間管理](#)」
査定期間がいつからいつまでなのかを設定していきます

1. 「査定期間管理」をクリック



2. 「査定期間の新規設定」をクリック



3. 必要情報を入力し、「登録」をクリック
- ・査定期間名: 入力例…2024年下半年、2024年
 - ・査定期間: 査定期間の開始日と終了日を入力
 - ・査定期間に対する評価期間の数: 1か2で設定
 - ・評価期間1、2: 各評価期間の開始日と終了日を入力

4. 登録された査定期間が表示される

調査期間管理							
調査期間名	査定期間	ステータス更新	評価期間1	評価期間1 ステータス	評価期間2	評価期間2 ステータス	
2024年下半年	2024/09/01~	評価待ち	~2024/11/30	未実施			<button>編集</button> <button>削除</button>

2.6. 評価期間管理

設定場所: ホーム>「評価・査定管理」>「評価期間管理」
各評価期間の評価対象者を設定します。

1. 「評価期間管理」をクリック



2. 「評価メニュー」をクリック

評価期間管理				
評価期間	調査期間名	申込数/評価対象者数	ステータス更新	評価メニュー
2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024年下半年	-/-	未実施	<button>評価メニュー</button>

3. 「評価対象者一覧」をクリック



4. 評価対象者のボタンをクリックし、青色の状態にする
このボタンが青色になると、このユーザー（ここでは「被評価者」）の評価シートを作成できるようになります。

絞り込み

☐ 未申請者

ユーザー名	所属部	所属課	役職名	評価対象	ステータス
評価査定管理者				☐	
上司	営業本部 営業部	営業1課 1 係	係長	☐	
部下	営業本部 営業部	営業1課 1 係		☒	未作成

5. 「評価期間管理」の画面に戻り、ステータスを「評価中」に切り替える

ホーム / 評価・査定管理 / 評価期間管理

評価期間管理

評価期間	査定期間名	承認数(評価対象者数)	ステータス更新	評価メニュー
2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024年下半年	- / 1	未実施 未実施 評価中 評価完了	評価メニュー

評価期間の各ステータス	期間	補足
未実施	評価開始前	未実施の場合、評価査定管理者のみ評価シートの作成が可能です。それ以外のユーザーは評価シートの作成ができません。
評価中	評価シート作成～評価終了	このステータスにすると、評価者に評価シートが表示されます。
評価完了	全ての被評価者に対して、評価者が評価シートの承認を完了したタイミング	-

3. 評価(評価者/被評価者/管理者作業)

3.1. 評価シート作成(上司)

評価対象者の評価シートを作成します。
評価シートは評価対象者の上司(上司設定された評価者)が作成できるほか、評価査定管理者による代理作成も可能です。

- ◆評価者が作成する場合
1. 「評価・査定」をクリック

ホーム

メニュー [各メニューの機能について](#)

2. 「評価の実施」をクリック

ホーム / 評価・査定

評価・査定

メニュー

3. 被評価者の評価シートの「作成」ボタンをクリック

評価実施

絞り込み ☐ 未作成 ☐ 未申請 ☐ 下書き ☐ 申請中 ☐ 差し戻し ☐ 承認済み

評価期間 2024/09/01(日) ~ 2024/11/30(土)

被評価者	ステータス	評価シート名	評価期間	課長	課員	
部下	未作成	-	2024/09/01(日) ~ 2024/11/30(土)	営業本部 営業部	営業1課 1係	<input checked="" type="button" value="作成"/> 編集 申請

4. 評価シートを作成する

- ## ファイルをアップロードする

※アップロードできるファイル形式は、jpg形式、png形式、PDF形式、Excel形式、Word形式です。
 ※ファイルサイズの上限は、1ファイルにつき5MBです。

ファイル

	ファイル名	ファイルサイズ	
ファイル1	[ファイルを選択] 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル2	[ファイルを選択] 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル3	[ファイルを選択] 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル4	[ファイルを選択] 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル5	[ファイルを選択] 選択されていません	0.00 MB	削除

- | ファイル名 | ファイルの種類 | ファイルのサイズ | 操作 |
|-------|---------------------|----------|----|
| ファイル4 | [ファイルを選択] 選択されていません | 0.00 MB | 削除 |
| ファイル5 | [ファイルを選択] 選択されていません | 0.00 MB | 削除 |
- 戻る
保存

ホーム / 評価・査定管理

評価・査定管理

評価・査定管理の流れ



依頼

担当コンサルタントに依頼 (依頼者情報を入力)

依頼: 依頼者のユーザー名と依頼内容の通知メールが送信されます。

- 1. 依頼内容の通知: 依頼者のユーザー名と依頼内容の通知メールが送信されます。
- 2. 依頼内容の通知: 依頼者のユーザー名と依頼内容の通知メールが送信されます。



評価

依頼者の依頼内容を確認し、評価を行う (依頼者の依頼内容を確認)



決定

依頼者の依頼内容を確認し、決定を行う (依頼者の依頼内容を確認)



報告確認

依頼者の依頼内容を確認し、報告を確認する (依頼者の依頼内容を確認)

メニュー

依頼者管理

依頼者情報

依頼者情報

依頼者情報

依頼者情報

依頼者情報

※評価査定管理者が被評価者の結果を代理で申請することも可能です。

-

- ホーム / 評価・査定

評価・査定

メニュー



評価の実施



ビッチ・査定結果の確認

- [illegible]

4. 「評価結果」の中から自身の結果を選択

評価結果

	評価項目: 1
項目名	営業売上
評価	
評価の数値	100%
評価 ～点満点	0点 ☐ ～300万円
	10点 ☐ 万円
	20点 ☐ 万円
	30点 ☐ 500万円
	40点 ☐ 万円
	50点 ☐ 万円
	60点 ☒ 600万円
	70点 ☐ 700万円
	80点 ☐ 800万円
	90点 ☐ 900万円
	100点 ☐ 1000～万円
点数	60.0点

5. 評価結果以外に点数がある場合は、「その他点数」に入力する

その他点数	内容	
	点数	0 点
	評価者コメント	
合計点	60.0点	

6. 「申請する」ボタンをクリック
※下書き保存も可能

ファイルをアップロードする

※アップロードできるファイル形式は、jpg形式、png形式、PDF形式、Excel形式、Word形式です。
※ファイルサイズの上限は、1ファイルにつき5MBです。

ファイル

	ファイル名	ファイルサイズ	
ファイル1	ファイルを選択 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル2	ファイルを選択 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル3	ファイルを選択 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル4	ファイルを選択 選択されていません	0.00 MB	削除
ファイル5	ファイルを選択 選択されていません	0.00 MB	削除

3.3. 結果を承認する(評価者)

被評価者から申請された結果を評価者が承認します。
※評価査定管理者が被評価者の結果を代理で申請することも可能です。

1. 「評価・査定」をクリック



2. 「評価の実施」をクリック



3. 評価シートの「承認/差戻」ボタンをクリック



4. 被評価者の結果を確認
※評価結果では、被評価者の実績が黒色、それ以外の項目はグレーで表示されます。



5. 問題なければ「承認する」ボタン、修正が必要な場合は「差し戻す」ボタンをクリック
※「差し戻す」ボタンをクリックすると被評価者側に評価シートが表示されるので、再度結果申請～結果承認作業を行います。



【補足事項】

承認は取り消しが可能です。
結果の承認をすると、「承認/差戻」ボタンが「承認取り消し」ボタンに切り替わるので、ボタンをクリックして進めると承認を取り消すことが出来ます。ただし、承認の取り消しが有効なのは、対象の査定期間が「評価待ち」ステータスの時に限ります。対象の査定期間が「査定中」に切り替わると、以降は承認の取り消しは不可能となるのでご注意ください。
※査定期間のステータスは、「評価・査定管理」>「査定期間管理」画面の「ステータス更新」にてご確認ください。
※承認を取り消すと、評価シートは「未申請」に戻りますが、入力内容は記憶されます。



3.4. 評価ステータス更新(管理者)

1. 「評価期間管理」をクリック



2. 「承認数/評価対象者数」が同数になっていれば、その期の評価シートの承認が完了している状態。数が違う場合は、「評価メニュー」をクリック

評価期間	査定期間名	承認数/評価対象者数	ステータス更新	評価メニュー
2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024年下半年	1 / 1	評価中	評価メニュー

3. 「評価対象者一覧」をクリック



4. 「未申請者」で絞り込み、表示されたメンバーがいたら結果を申請するよう連絡する
※対象ユーザーのアカウントが有効なメールアドレスの場合は、「評価・査定管理」>「評価期間管理」>「メール通知」から送信可能です。

絞り込み

ユーザー名、所属部、所属課、役職名 ☒ 未申請者

ユーザー名	所属部	所属課	役職名	評価対象	ステータス
該当するユーザーがいません					

5. 「承認数/評価対象者数」が同数になったら、評価期間のステータスを「評価完了」に変更する

評価期間	査定期間名	承認数/評価対象者数	ステータス更新	評価メニュー
2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024年下半年	1 / 1	評価完了	評価メニュー

※査定期間の評価期間数が2つの場合は、次の評価期間でもう1度繰り返す

4. 査定(部下/管理者作業)

4.1. 査定準備とピッチの配布(管理者)

4.1.1. 査定開始処理

1. 「査定期間管理」をクリック



2. ステータスを「査定中」に変更する
※この操作を行うと、評価結果の変更はできなくなります。必ず評価を完了させたのちに変更してください。

査定期間名	査定期間	ステータス更新	評価期間1	評価期間1 ス テータス	評価期間2	評価期間2 ス テータス	
2024年下半年	2024/09/01~	査定中	~2024/11/30	評価完了			<button>編集</button> <button>削除</button>

3. 「戻る」ボタンをクリックし、「査定の実施」をクリック



4. 「査定期間の一覧」>対象の査定期間の「査定メニュー」をクリック

査定期間名	査定メニュー	ステータス更新	査定期間	評価期間1	評価期間2
2024年下半年	査定メニュー	査定中	2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024/09/01 ~ 2024/11/30	

4.1.2. 査定対象者設定

査定期間の中で査定する対象者を設定します。

1. 「査定対象者設定」をクリック



2. 査定対象者のボタンをクリックし、青色の状態にする



4.1.3. ピッチの配布

査定対象者にピッチを配布していきます。

1. 「ピッチの配布」をクリック



2. 「評価点平均」と「配布ピッチ」を入力し、「ピッチの一括配布」ボタンをクリック

絞り込み

ユーザー名、部署、課名、役職名

検索

ユーザー名	所属部	所属課	役職名	評価点1	評価点2	評価点平均	配布ピッチ	備考
部下 部下	営業本部 営業部	営業1課 1係		60		60	1	

戻る

ピッチの一括配布

※一括で入力したい場合は、「エクスポート」ボタンをクリックし、Excelファイルにて「評価点平均」と「配布ピッチ」を入力し、インポートしていただくと一括で設定ができます。

ホーム / 評価・査定管理 / 査定の実施 / 査定期間の一覧 / 査定メニュー / ピッチの配布

ピッチの配布

エクスポート

インポート

絞り込み

ユーザー名、部署、課名、役職名

検索

ユーザー名	所属部	所属課	役職名	評価点1	評価点2	評価点平均	配布ピッチ	備考
部下 部下	営業本部 営業部	営業1課 1係		60		60	1	

戻る

ピッチの一括配布

3. ピッチの配布が完了したら、査定期間のステータスを「ピッチ確認待ち」に変更する
※この操作によって、査定対象者の画面でピッチが確認できるようになります。
※ステータスは1度変更すると元に戻せません。必ずピッチ確定後に操作してください。

ホーム / 評価・査定管理 / 査定の実施 / 査定期間の一覧

査定期間の一覧

査定期間名	査定メニュー	ステータス更新	査定期間	評価期間1	評価期間2
2024年下半年	査定メニュー	ピッチ確認待ち	2024/09/01 ~ 2024/11/30	2024/09/01 ~ 2024/11/30	

4.2. ピッチの確認(査定対象者)

査定対象者が自身に割り振られたピッチを確認していきます。

※評価査定管理者が代理確認することも可能です。

1. 「評価・査定」をクリック



2. 「ピッチ・査定結果の確認」をクリック

ホーム / 評価・査定

評価・査定

メニュー

評価の実施

ピッチ・査定結果の確認

3. 自身に割り振られたピッチを確認し、問題なければ「確認」ボタンをクリック
※以下の画像は評価査定管理者の画面なので、「代理確認」ボタンが表示されています。

ユーザー名	所属部	所属課	役職名	評価点1	評価点2	評価点平均	配布ピッチ	ステータス	一括確認
部下 部下	営業本部 営業部	営業1課 1係		60		60.0	1	未確認	代理確認

4.3. 査定結果の反映(管理者)

4.3.1. ピッチ確認状況の把握

評価査定管理者が配布ピッチの確認状況を確認する操作です。

1. 「配布ピッチの代理確認」をクリック



2. 「未確認」「確認済み」で絞り込み、ピッチ確認状況を確認する



3. ステータス「未確認」の社員がいなくなったら(=全員のピッチ確認が完了したら)、査定期間のステータスを「ピッチ確認完了」に変更する



4.3.2. 査定結果の反映

配布されたピッチをもとに、査定後の役職や等級、累計ポイントの設定を行います。

1. 「査定結果の反映」をクリック



2. 「査定後役職」「査定後等級」「査定後ピッチ」「査定後累計ポイント」を入力し、「査定結果を一括反映」ボタンをクリック



※一括で入力する場合は、画面右上の「エクスポート」ボタンからExcelファイルを出力し、「2」の情報を入力してインポートすると、一括反映できます。

3. 全ての社員の査定結果を入力したら、査定期間のステータスを「査定結果確認待ち」に変更する



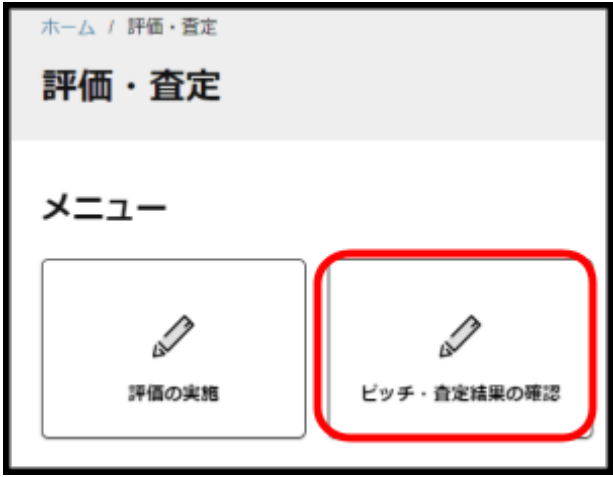
4.4. 査定結果の確認(査定対象者)

査定対象者が、自分の査定結果を確認します(内容が妥当か参照し、「確認」ボタンを押す必要があります)。

1. 「評価・査定」をクリック



2. 「ピッチ・査定結果の確認」をクリック



3. 査定結果を確認し、「確認」ボタンをクリック
※以下の画像は評価査定管理者の画面なので、「代理確認」ボタンが表示されています。



4.5. 査定の確定(管理者)

4.5.1. 査定期間のステータス変更

全ての社員が査定結果を確認したら、査定期間のステータスを「査定結果確認完了」に変更する



【注意】

- 未確認のユーザーがいると「査定結果が確認済みとなっていないユーザが存在します。」というアラートが表示されます。「査定結果の代理確認」ページで「ステータス」項目を参照し、未確認ユーザーを特定して確認ボタンを押すことを促してください。

5. 給与額算定

5.1. 給与反映(管理者)

賞与や手当を設定し、査定結果後の給与を確定します。

1. 「給与の設定」をクリック



2. 1カ月ごとの手当の金額、査定期間ごとの賞与を入力し、「手当の一括更新」ボタンをクリック



※「次の査定期間の想定月数」は査定期間の月数を設定
※画面左上の「次の査定期間の給与合計」で査定期間に対してかかる人件費を確認できます。

3. 給与の確定が完了したら、査定期間のステータスを「査定完了」に変更する



5.2. 給与シュミレーション(管理者)

ピッチ配布や査定結果の決定に際し、給与のシュミレーションができます。

1. 「給与シュミレート」をクリック



2. ピッチや等級、手当を変更した時の給与や、総合的な人件費のシュミレーションが可能

ホーム / 評価・査定管理 / 査定の実施 / 査定期間の一覧 / 査定メニュー / 給与シミュレート

給与シミュレート

インポート テンプレートのダウンロード

次の査定期間の給与合計
2,220,000円

絞り込み

次の査定期間の査定月数
6ヶ月

ユーザー名、所属部、所属課、役職名

検索

ユーザー名	所属部	所属課	所属マスタ名	役職名	等級	給与ピッチ	ピッチ	査定P	次の査定期間の給与合計	標準給(前年1月)	標準給与(前年1月)	給与手当	通勤手当	手当1	手当4	手当5	1ヶ月合計(円)
● 部下	営業本部 営業部	営業1課 氏	営業	なし	第1	1	2	1	2,220,000	370,000	0	0	0	0	0	0	370,000

初期状態に戻す

6. 用語集

名前	説明
評価	評価シートの作成・結果入力・申請・承認というステップで人事評価を行う機能
査定	評価結果をもとにピッチ配布等を行い査定を実施する機能
ランク	給与テーブルにおける求められる基準
ピッチ	給与テーブルにおける求められる基準の中の位置 ※ピッチ＝ポイントではありません。
評価点	各項目の結果に重みをかけた点数を合算して算出する、Qの点数
査定点数	査定対象期間の評価点を単純平均した最終結果点数を指し、ピッチ配布時に使用する
配布ピッチ	査定結果により配布されるピッチ数